

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.05.2023 г

№ 17

с. Советский Путь

О внесении изменений в Постановление  
Администрации Новомихайловского  
Сельсовета Локтевского района  
Алтайского края от 19.12.2008 г. № 28  
«Об аттестации муниципальных служащих,  
замещающих муниципальные должности  
муниципальной службы»

Рассмотрев протест прокуратуры Локтевского района Алтайского края от 28.04.2023 г. № 02-56-2023 на Постановление администрации Новомихайловского сельсовета Локтевского района Алтайского края от 19.12.2008 г. № 28 «Об аттестации муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности муниципальной службы», Руководствуясь Федеральным Законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Алтайского края от 07.12.2007 г. № 134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае» (с изменениями от 07.12.2007 г),

## **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в Положение об аттестации муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности муниципальной службы утвержденное Постановлением администрации Новомихайловского сельсовета Локтевского района Алтайского края от 19.12.2008 г. № 28 «Об аттестации муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности муниципальной службы» (прилагается)
2. Опубликовать данное постановление в установленном порядке.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельсовета

Е.Н. Королева

Утверждено постановлением  
Администрации сельсовета  
от 12.05.2023 г. № 17

Внести изменения и дополнения в п. 9.2. Положения об аттестации муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, изложив их в следующей редакции:

**п. 9.2.** В течении одного месяца после проведения аттестации, по ее результатам представителем нанимателя (работодателем, главой администрации) в отношении аттестуемого может быть принято решение:

- о поощрении муниципального служащего за достигнутые им успехи в работе;
- о включении муниципального служащего в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;
- о направлении муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования;
- о понижении муниципального служащего в должности с его согласия и исключении из кадрового резерва в случае нахождения в нем.

В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы, работодатель может в срок, не более одного месяца со дня аттестации, уволить его с муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации о муниципальной службе в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.